

## Meest gestelde vragen over de toekomst van Huize Padua

### Zorg en Welzijn:

- **Er wordt gesproken over zorg zonder sloten. Hoe moet ik dat voor me zien?**  
Onze ambitie is mensgerichte, veilige zorg en kwaliteit van leven bieden. Binnen de kaders die mogelijk zijn gunnen we mensen de beste vorm van wonen, werken, leren en zorg. We zoeken daarbij naar innovatieve (technologische) oplossingen. De manier waarop we hieraan invulling geven, zijn we verder aan het onderzoeken en zullen we vormgeven samen met medewerkers en cliënten.
- **Hoe wordt het probleem/tekort behandelen opgelost/hierin meegenomen?**  
Omdat de maatschappij verandert, verandert de zorgvraag en daarmee ook de manieren van zorg verlenen. Binnen deze context wordt ook naar oplossingen voor het personeelstekort gekeken. Zorginnovatie, met bijvoorbeeld robotica, zal ook een andere wijze van inzet van behandelen en ander functiedifferentiatie teweeg brengen. Op deze manier hopen wij ook antwoorden te vinden voor de veranderende arbeidsmarkt.
- **Mensen wonen hier omdat ze niet 'buiten' kunnen wonen. Nu wordt dit gemixt. Hoe beschut is beschut wonen?**  
Bij GGZ Oost Brabant staat de zorgvraag van cliënten voorop. Hierbij gaat het altijd over de juiste mix van behandeling, begeleiding en bescherming. Ook bij verschillende vormen van wonen komen deze drie elementen terug. Hiermee wordt bij het indelen van het landgoed rekening gehouden.
- **Wat gebeurt er met de creatieve talenten van cliënten?**  
Die benutten we op dit moment al zo veel mogelijk. Dat blijven we doen en breiden we in de toekomst graag -daar waar mogelijk- verder uit. Denk bijvoorbeeld aan een samenwerking met Herenboeren of kleinschalige wooninitiatieven waarbij voormalige boerenechtparen op het landgoed wonen en als vrijwilliger met cliënten werken.
- **Wat gaat er gebeuren met de activiteitenbegeleiding?**  
Ons streven is om de activiteitenbegeleiding te verrijken. Het toekomstige landgoed is een plek waar cliënten passend en zinvol werk doen en waar zij in een veilige omgeving in contact komen met andere mensen. Bijvoorbeeld door in een lunchtentje op het terrein in de bediening te werken of Herenboeren te helpen bij hun werk.
- **Wat is de invloed van nieuwe zorgpartners voor bv. samenstelling paramedische dienst (samenwerking, etc.)?**  
Samen met nieuwe zorgpartners gaan we kijken wat een samenwerking op het landgoed alle partijen kan brengen. Op dit moment zijn we de mogelijkheden daartoe aan het verkennen.
- **Komt er een gerichte visie voor alle circuits? Wij hebben zelf al veel ideeën.**  
Bij een levendig landgoed draait het om participatie. We zijn blij met alle ideeën en nodigen iedereen van harte uit om die met ons te blijven delen en er met ons over in gesprek te gaan. Dit doen we door in de projectstructuur verschillende werkgroepen te vormen. Via deze groepen kunnen ideeën ingebracht worden. Je kunt ze uiteraard ook altijd aan de teamleider doorgeven of mailen naar [communicatie@ggzoostbrabant.nl](mailto:communicatie@ggzoostbrabant.nl).
- **Waar ligt de grens qua groeimogelijkheden kijkend naar het aantal cliënten?**

We gaan nu uit van ongeveer 350 cliënten van GGZ Oost Brabant. Er is op het landgoed daarnaast ruimte voor (woon)initiatieven van andere partijen. Dat kan in de zorg zijn, maar ook op een ander vlak. Het doel is om tot een gezonde mix te komen.

- **Is de zorgvraag intensieve zorg veel veranderd ten opzichte van 15 jaar geleden?**  
Participatie, wederkerigheid, zinvolle dagbesteding voor iedereen, 'beter worden doe je thuis' met zero suicides, separaties en uithuisplaatsingen. Dit zijn begrippen die de grootste veranderingen van de afgelopen jaren weergeven. Voor de toekomst willen wij de zorg innoveren door (meer) gebruik te maken van digitalisering en (sociale) robotica.

#### **Participatie en wederkerigheid:**

- **Hoe past het leefstijlbeleid in een visie waarbij je alles opent voor buiten(staanders), denk aan alcohol, roken, etc.?**  
De gezondheid en het welzijn van bewoners staat altijd voorop. In ons beleid is geen plaats voor alcohol en proberen we mensen te bewegen om weinig/niet te roken. Dat betekent dat wij ons beleid om geen alcohol te schenken op het terrein handhaven en aangeven waar wel/niet gerookt mag worden. Hoewel wij onze bewoners op deze manier stimuleren om gezond te leven, is het besef er ook dat we deel uitmaken van een open samenleving. Wij leveren onze maatschappelijke bijdrage, maar kunnen -en willen- onze bewoners niet 'afsluiten' van de omgeving. Nu niet en in de toekomst ook niet.
- **Hoe worden omwonenden bij dit project betrokken?**  
Er zijn verschillende manieren waarop we omwonenden bij de transformatie naar een levendig landgoed betrekken. Zij kunnen meepraten tijdens bijeenkomsten van Padua Rondom en krijgen Padua Actueel in de bus. Zij kunnen op de hoogte blijven via onze website en social media-kanalen en we organiseren regelmatig inloop- of informatieavonden voor buurtgenoten bij belangrijke mijlpalen.
- **Hoe regel je wederkerigheid? Bewoners worden ouder.**  
Ons uitgangspunt is dat we altijd kijken naar de mogelijkheden. Het principe wederkerigheid geldt vooral voor mensen/partijen die zich graag op het landgoed willen vestigen of er activiteiten willen organiseren. Alle initiatieven moeten ook meerwaarde hebben voor onze bewoners.
- **Hoe krijg je de 'gewone' burger binnen?**  
We willen van Huize Padua een terrein maken waarbij er geen grenzen bestaan tussen 'binnen' en 'buiten'. Dit doen we door het landgoed nog meer dan nu actief open te stellen voor initiatieven en activiteiten van mensen die niet op Huize Padua wonen en/of werken. We gaan actief op zoek naar partners die samen met ons van Huize Padua een levendig landgoed gaan maken. Denk bijvoorbeeld aan een koffietentje waar u een kop koffie met appelgebak kunt eten of de activiteiten van Herenboeren.
- **Als buurtbewoner heb ik wel eens te maken met ongewenst gedrag van cliënten. Met wie kan ik in dat geval contact opnemen?**  
U kunt dan contact met ons opnemen via telefoonnummer 0492 - 84 60 00. De receptie van Huize Padua is 24 uur dag bereikbaar. Na het maken van een melding, nemen wij contact met u op. In acute situaties die tussen 07.30 - 23.00 uur plaatsvinden, maken we een zorgmedewerker vrij om actie te ondernemen.

#### **Innoveren en leren:**

- **Er wordt gesproken over een open terrein: welke innovatie kan worden bedacht om kwetsbare cliënten te beschermen ten aanzien van drugs?**  
Dit is iets waarvoor wij zeker aandacht hebben. Het past binnen de verkenningen die we doen om met behulp van innovatieve (technologische) oplossingen de beste leef- woon- en werkomgeving te creëren voor onze bewoners.

## Ruimtelijke inrichting:

- **Komt er eenrichtingsverkeer?**  
Dat weten we op dit moment nog niet, omdat de plannen nu nog globaal zijn. Maar we nemen deze suggestie mee in de verdere uitwerking van de plannen en stemmen eventuele plannen ook af met de gemeente Boekel.
- **Wat zijn de plannen voor het Specialistisch Centrum voor Autisme (cliënten en medewerkers)?**  
Ons plan is om een prachtige voorziening te gaan ontwikkelen op het landgoed van Huize Padua. De boerderij willen we, indien mogelijk, ontwikkelen tot een woon-werkgebouw waar cliënten kunnen wonen. Achter de boerderij wordt een nieuw pand gebouwd waar cliënten ook kunnen wonen. Er zullen voldoende plaatsen zijn voor het aantal cliënten dat nu in Reek en op Coudewater woont. En de plannen worden in overleg uitgewerkt passend binnen de zorgvisie voor mensen met een beperking in het autisme spectrumstoornis.
- **Ik lees in de plannen iets over duurzaamheid. Hoe ver gaat dat?**  
We werken aan een visie op het gebied van duurzaamheid. Deze visie vormt de basis voor de ontwikkeling van Huize Padua tot levendig landgoed.
- **Waarom gaat Brouwershof weg?**  
Ons uitgangspunt is dat we activiteiten die gericht zijn op ontmoeten een centrale plek op het landgoed geven. Het is logischer om dat in de toekomst op een andere plek te doen dan nu het geval is. Denk bijvoorbeeld aan het gebouw waar de Technische Dienst zit. Wat precies de centrale ontmoetingsplek wordt, is nu nog niet bekend. Dit moeten we nog verder uitwerken.
- **Waar blijft de Carrousel?**  
Wij vinden het belangrijk dat er een fijne ontmoetingsplek is voor cliënten. Die ontmoetingsplek verdwijnt absoluut niet, maar gaat onderdeel uitmaken van een centraal ontmoetingspunt dat we op het terrein gaan ontwikkelen. Onze ambitie is het creëren van een plek waar bewoners, buurtbewoners en bezoekers elkaar kunnen ontmoeten en waar cliënten bijvoorbeeld in de bediening kunnen werken.
- **Wordt het hoofdgebouw ook gerenoveerd?**  
Het is niet onze bedoeling om het hoofdgebouw volledig te renoveren. Wat we wel willen doen, is op de begane grond 16 zorgappartementen realiseren. Daarnaast gaan we het gebouw -daar waar nodig- aanpassen aan de nieuwe functie die het krijgt en duurzamer maken.
- **Hoe verbind je de gebouwen, zeker als er geen gesloten deuren zijn?**  
In een later stadium (Programma van Eisen) werken we het onderwerp (facilitaire) logistiek/routing voor cliënten, medewerkers en bezoekers verder uit. We hebben daarbij oog voor een innovatieve aanpak en staan open voor oplossingen die we nu nog niet hebben bedacht.
- **Is het mogelijk om er een autoluw of -arm terrein van te maken met bijvoorbeeld hobbelstransport of bestuurloze automatische minibusjes?**  
We nemen dit graag mee in de verdere uitwerking van onze plannen door het vormen van een projectgroep die deze ideeën verder kan uitwerken.
- **Wat gebeurt er met Sterrenbos?**  
Sterrenbos blijft gehandhaafd.
- **Waar blijft dubbel diagnose als lijn?**  
Psychiatrie en verslaving (Dubbeldiagnostiek) is en blijft een specialisme van GGZ Oost Brabant. Het verdwijnt niet en blijft onderdeel van de zorg die we op Huize Padua bieden. Hiervoor blijft aandacht houden de inhoudelijke werkgroep.

- **In hoeverre wordt De Weyst meegenomen in ontwikkelingen?**  
De Weyst is geen eigendom van GGZ Oost Brabant. Uiteraard gaan we wel met De Weyst in gesprek over de ontwikkelingen en een mogelijke samenwerking.
- **Hoeveel paviljoens van Van Eyk blijven?**  
Vooralsnog gaan we ervan uit dat er 1 of 2 paviljoens blijven. We gaan onderzoeken of we voor een of twee paviljoens een bestemming, eventueel voor derden, kunnen vinden. Voor een definitieve beslissing is meer onderzoek en overleg nodig.
- **Kan het depot van museum De Kluis in de Appelschuur blijven?**  
De commissie historie gaat onderzoeken welke museumstukken bewaard moeten blijven en hoeveel opslagruimte daarvoor nodig is. Op basis van het onderzoek bekijken we wat de meest geschikte locatie is voor het museumdepot.
- **Wat is de verhouding tussen specifieke bouwbehoeften en flexibel bouwen?**  
We streven naar een goede balans tussen wat de zorg nodig heeft en hoe we de gebouwen zo kunnen ontwikkelen dat ze toekomstgericht kunnen meebewegen met een veranderende zorgvraag. Daarnaast is een uitgangspunt dat we zo veel mogelijk flexibele huisvestingsconcepten realiseren, zodat gebouwen voor verschillende doelgroepen (zorg maar bijvoorbeeld ook wonen) geschikt zijn.
- **Het Stiltecentrum ligt geïsoleerd. Kan dat een centralere plek krijgen?**  
Dat weten we op dit moment nog niet, maar nemen we mee in de uitwerking van de verdere plannen.
- **Beschut wonen tegen de drukke weg?**  
Met 'beschut wonen' bedoelen we vooral de hoeveelheid zorg die bewoners krijgen. Daarnaast bieden we beschutting door nieuwbouw in de vorm van een carré te realiseren waardoor een rustige binnenzijde voor bewoners ontstaat.
- **Hoe willen jullie gebouwen die blijven staan eigentijds maken (eigen badkamer, etc.)?**  
Voor gebouwen die behouden blijven, maken we een renovatieplan. Het uitgangspunt is 'een woning waar jij en ik ook willen wonen'. Dat betekent dat iedere bewoner eigen sanitair heeft, een woonruimte die groot genoeg is met goede voorzieningen en aankleding die past bij deze tijd.
- **Blijft de visvijver behouden? Cliënten maken hier gebruik van.**  
Jazeker! De visvijver blijft behouden.
- **Hoe is de veiligheid bij een open setting geregeld?**  
Het landgoed wordt ingedeeld in verschillende zones. Elke zone heeft een eigen mate van beschutting die bijvoorbeeld met domotica wordt ondersteund. We kijken goed wat een cliënt nodig heeft. Er is een zone voor cliënten die veel beschutting nodig hebben en er zijn zones voor cliënten die dat minder nodig hebben. Op die manier bieden we elke bewoner de juiste mate van beschutting.
- **Komt er een uitbreiding van het aantal eenheden?**  
We gaan ervan uit dat er over 10 à 15 jaar ongeveer 350 eenheden zijn. Op dit moment zijn dat er zo'n 330. Deze toename komt vooral doordat (een deel van de) bewoners van het Specialistisch Centrum voor Autisme vanuit Reek en Coudewater op termijn naar Huize Padua verhuizen.
- **Hoe wordt de huidige ingang via de Kluisstraat straks ontlast?**  
Ons doel is om Huize Padua veel meer onderdeel van het buurtschap en de omgeving uit te laten maken, onder andere door het landgoed ook toegankelijk te maken vanaf de Daniël de Brouwerstraat. Dit betekent ook dat op andere plaatsen op het landgoed kan worden geparkeerd. We gaan mensen stimuleren om de, nog te realiseren, nieuwe ingangen te gebruiken.

**Algemeen:**

- **Mogen cliënten ook meedenken aan de voorkant?**  
Ja, wij vinden het heel fijn als cliënten (en hun naasten) ook meedenken over het Programma van Eisen en het ontwerp van de nieuwbouw.
- **Wat betekenen de lichtblauwe nummers bij de huizen aan de Daniël de Brouwerstraat?**  
De lichtblauwe kleur betekent dat we er op dit moment van uitgaan dat we deze huizen op termijn verkopen (net als de huizen met de nummers 15, 17 en 26).
- **Is er een plek voor kinderen/jongeren?**  
Er zijn nu al plekken gerealiseerd voor kinderen, bijvoorbeeld de dierenweide. Als er behoefte is aan meer plekken, horen we dat graag en kijken we of we dat kunnen meenemen in de verdere uitwerking van de plannen.
- **Als je je hele leven op Huize Padua kunt wonen en werken, kun je er dan ook begraven worden?**  
In Nederland zijn er specifieke locaties waar mensen begraven kunnen worden. Dat is op het terrein van Huize Padua niet het geval, dus op het landgoed begraven worden kan niet.
- **Hoe ga je nu werven als de realisatie van het landgoed op zo'n lange termijn is? Wat heb je dan te bieden?**  
Ons uitgangspunt is dat we samenwerkingen voor de lange termijn aangaan en samen met partners, bewoners en medewerkers van Huize Padua een levendig landgoed maken. Vanzelfsprekend binden we onze medewerkers graag voor langere tijd aan onze organisatie. We zorgen ervoor dat we een organisatie blijven waar mensen graag en vol trots werken.
- **Moeten we binnen 1 maand onze ideeën al aangeven?**  
Feedback die we in maart 2020 binnenkrijgen nemen we mee in de totstandkoming van de definitieve visie die in mei wordt afgerond. Ook de komende jaren blijven ideeën, tips en suggesties altijd welkom. Dien ze in via de site, de teamleider of mail ze naar [communicatie@ggzoostbrabant.nl](mailto:communicatie@ggzoostbrabant.nl). We nemen input in volgende fases eveneens zoveel mogelijk mee.