



Carrière en loopbaan

OR JAARVERSLAG 2022



DE BALANS VINDEN IN EEN UITDAGEND JAAR

We kijken terug op 2022 als een uitdagend jaar. Waar ons leven aan het begin van het jaar nog deels beïnvloed werd door het corona-virus, stond het midden en het einde van het jaar in het teken van een gevoel van onveiligheid in de wereld. Twee landen in oorlog

hebben directe consequenties op de leefwereld van velen, ook binnen onze organisatie. De Ondernemingsraad (OR) heeft aangegeven bij de Raad van Bestuur dat het mooi zou zijn om medewerkers laagdrempelig, indien gewenst anoniem, ondersteuning te bieden. Dit is inmiddels gerealiseerd door een samenwerking aan te gaan met DiFfit. DiFfit richt zich op de Duurzame Inzetbaarheid van onze medewerkers met als belangrijk onderdeel Financieel Fitte Medewerkers.

UITDAGING

De internationale problemen, die hebben geleid tot prijsverhogingen, onrust en een gevoel van onveiligheid, hebben

ook invloed op ons werk en de zorgvragen die aan ons gesteld worden.

Met steeds minder collega's in de zorg en een oplopende werkdruk, probeert de OR de balans te blijven zoeken. Tussen de zorg voor onze collega's aan de ene kant en de zorg die we bieden aan onze cliënten aan de andere kant. Een uitdaging die we met beide handen hebben aangepakt.

De uitdagingen die dit met zich meebrengt herkennen we ook binnen de OR, door onder andere bezettingsproblemen en een groeiende complexiteit van de dossiers. Dit hebben we op een constructieve manier met de Raad van Bestuur besproken. In 2022 hebben deze gesprekken geleid tot een mooie oplossing: het laten toetreden van aspirant-leden tot de raad.

Zij doen hetzelfde werk als de OR-leden, maar zijn geen officieel lid, waardoor ze geen stemrecht hebben. Op deze manier kunnen de aspirant-leden kennismaken met het werk van een OR-lid en bieden

ze ons tegelijkertijd welkome hulp in de vele vragen. De aspirant-leden vervullen tot en met de OR-verkiezingen in november 2023 de rol van aspirant, daarna kunnen zij zich verkiesbaar stellen.

VERKIEZINGEN

In dit jaarverslag laten we zien waar we het afgelopen jaar mee bezig zijn geweest. Ook komen er drie voormalige OR-leden (van GGZ Oost Brabant en andere organisaties) aan het woord. Zij laten zien hoe belangrijk de OR kan zijn voor je loopbaan, door de ervaringen, kennis en kunde die je opdoet. We hopen dat hun verhalen inspirerend mogen werken voor collega's die zich verkiesbaar willen stellen voor de verkiezingen in november.

We hopen in november nieuwe leden te mogen verwelkomen in onze raad. De medewerkers van onze organisatie vertegenwoordigen doen we namelijk samen en daar hebben we jouw hulp bij nodig. Samen laten we onze stem horen en zetten we ons in voor de belangen van iedere medewerker.

Wat wil jij veranderen binnen de organisatie of wat zijn de prangende vragen van jouw zorggroep? Word dé vertegenwoordiger van jouw collega's en maak het verschil.

Wil je in aanloop naar de verkiezingen meer weten over de OR, wat het lidmaatschap inhoudt of wil je een dag met ons meelopen? Neem dan contact met ons op. We komen graag met je in contact.

Désirée van Brien

Vicevoorzitter OR

“DE OR IS DE PLEK OM JE STEM TE LATEN HOREN”

De Ondernemingsraad heeft de afgelopen jaren meerdere samenstellingen gehad waar passievolle OR-leden in hebben plaatsgenomen. Binnen de organisatie geven medewerkers vorm aan participatie, zowel binnen als buiten de OR. Sandra Nijs, teamleider zorg (regio Uden en Heelwijk) werkt 29 jaar bij GGZ Oost Brabant, waarvan ze twintig jaar OR-lid was. “Mijn tijd bij de OR heb ik als heel leerzaam ervaren, de kennis die ik daar heb opgedaan heb ik ingezet voor mijn verdere loopbaan.”

Sandra werd in 1998 lid van de OR. “Ik heb van nature een nieuwsgierige, regiepakkende aard. Ik wil graag weten hoe bepaalde aspecten binnen de organisatie werken en hoe de lijnen lopen. Ik ben begonnen binnen GGZ Oost Brabant bij het Derde Ordehuis in Bakel. Als nieuwe medewerker wilde ik graag kennis opdoen over de organisatie. Destijds werd er een onderdeelcommissie gevormd, waar ik mij bij heb aangesloten. In 1998 heb ik de overstap gemaakt naar de OR, waar ik tot 2018 lid van ben geweest.” Sandra ziet haar twintig jaar bij de raad als een leerzame periode.

“Mijn periode bij de OR heb ik als een hele fijne en interessante tijd gezien. Ik heb onder andere geleerd hoe beleidsdocumenten in elkaar zitten, heb kennis opgedaan over de organisatiestructuur en hoe lijnen binnen de organisatie werken.”

KENNIS EN KUNDE

De kennis die ze opdeed bij de OR heeft Sandra meegenomen in haar verdere loopbaan. “In 2016 werd ik boventallig in mijn vorige functie en kon ik beginnen als ambulant begeleider bij het FACT-team in Uden. Ik merkte daar al snel dat er onderwerpen speelde waar ik mee aan de slag wilde, die we anders konden inrichten. Het team bestond pas vijf jaar en we konden nog meer verbetering aanbrengen in communicatielijnen en interne samenwerking. Daarbij kwam de kennis en de kunde die ik had opgedaan bij de OR goed van pas: ik wist de managementlijnen te vinden, zag hoe we de aansturing konden verbeteren. Dat leidde er uiteindelijk toe dat ik werd gevraagd om een meer sturende functie binnen het team op te pakken.” Door haar teamleidersfunctie beëindigde Sandra haar werk als OR-lid. “Als leidinggevende zit je voor mijn gevoel met een dubbele pet op bij de OR, dat wilde ik niet.”

COMMUNICATIE OP DE WERKVLOER

Door haar werk bij de OR zijn participatie en medezeggenschap twee belangrijke speerpunten binnen Sandra's functie als teamleider. "Medewerkers laten weten waarom je bepaalde beslissingen maakt en ze betrekken aan de voorkant, zorgt ervoor dat je draagvlak creëert en het gevoel van samenhang hebt. Als de OR je iets leert dan is het wel hoe belangrijk communicatie op en naar de werkvloer is. Ik neem collega's altijd mee in de overwegingen die we maken", Sandra merkt ook dat haar team invulling geeft aan participatie en medezeggenschap. "Ik vind het altijd heel mooi om te zien hoe ze elkaar weten te vinden, binnen en buiten het team. Ons FACT-team schakelt ook met onder andere Veghel en Oss, leren we van elkaar en zoeken elkaar op."

LAAT JE STEM HOREN

Sandra hoopt dat collega's nog meer gaan participeren binnen de organisatie. "Het zit in onze natuur om er voor onze cliënten te zijn. Daarvoor maken we gerust een overuur, we zetten ons met ziel en zaligheid in.

Maar daarbij is het van essentieel belang dat het goed geregeld is binnen de organisatie en dat het medewerkersperspectief naar voren komt. Alle collega's die mopperen bij het koffiezetapparaat over besluiten en ideeën binnen de organisatie, raad ik aan om dit bespreekbaar te maken. En daarvoor is de OR de aangewezen plek, daar kun je echt invloed uitoefenen en adviseren. Daarnaast is de OR dé plek om kennis op te doen die je in je latere loopbaan kunt inzetten om te groeien. Het is een kweekvijver voor talenten en een mooi orgaan om je stem te laten horen."

“HET WERK VAN DE OR IS ZO WAARDEVOL, VOOR DE ORGANISATIE EN VOOR JEZELF”

De Ondernemingsraad zet zich dagelijks in om de belangen van de medewerkers te vertegenwoordigen en is daarnaast een plek waar veel kennis wordt opgedaan. Ludgera Teunissen, SPV en teamleider, is twintig jaar OR-lid geweest en zet de kennis en kunde die ze daar heeft opgedaan, in voor haar verdere loopbaan.

“Terugkijkend op de twintig jaar bij de OR, zie ik het vooral als een hele leerzaam periode”, vertelt Ludgera. “Ik heb geleerd hoe de organisatie in elkaar zit. Maar ook hoe je op organisatieniveau kan denken, wat een andere manier van denken vereist dan alleen op de inhoud van je eigen werkzaamheden. Het is interessant om mee te denken over beleid en bestuurlijke aspecten in een organisatie waar je zelf werkzaam bent.”

KENNIS OPDOEN

De jaren dat ze lid was van de OR is ze onder andere onderdeel geweest van de financiële commissie en tijdelijk voorzitter geweest van de raad. “Als OR-lid zit je met verschillende disciplines aan tafel,

waar je veel van leert. Hoe kijkt een bestuurder bijvoorbeeld naar onderwerpen? Maar ook de scholingsdagen waren erg leerzaam. Daar doe je veel kennis op over zowel de organisatie als onderdelen daarvan. Zo heb ik veel geleerd van de financiële commissie, kennis die ik ook inzet in mijn baan als teamleider. Hoe lees je bijvoorbeeld cijfers, hoe gaan de onderhandelingen met de zorgverzekeraars? De termen en afkortingen die daarbij komen kijken in beleidsstukken, heb ik allemaal geleerd tijdens mijn werkzaamheden als OR-lid en komen in mijn huidige baan dan ook goed van pas.”

PARTICIPATIE

Met twintig jaar OR-ervaring achter de rug, is het voor Ludgera vanzelfsprekend dat participatie een grote rol speelt in haar manier van leidinggeven. “Ik vind het belangrijk dat problemen waar we tegenaanlopen, of ideeën die van belang zijn voor het gehele organisatie, ook van onderuit de organisatie komen. Waarbij ook vanaf de werkvloer mee wordt gedacht over oplossingen.



Ik ga daarvoor een open dialoog aan en toets ideeën en veranderingen ook binnen mijn team. Zoals bijvoorbeeld met het actuele thema 'arbeidskrapte' dat momenteel erg speelt binnen de zorg. Wanneer we een psychiaterrol niet opgevuld krijgen, kijken we samen hoe we onderdelen of taken van die rol kunnen verweven in andere functies. Tijdens de team-overleggen stip ik dat aan om er vervolgens dagelijks over in gesprek te blijven. Zo geven we elkaar de ruimte om erover na te denken en gezamenlijk de dialoog aan te

gaan. Dit met als doel draagkracht te ontwikkelen en zo gezamenlijk daadkrachtiger te zijn.”

AFSPIEGELING VAN DE ORGANISATIE

Medezeggenschap binnen zowel een team als de organisatie als geheel is belangrijk, stipt Ludgera aan. Ze hoopt dat meer collega's zich gaan aanmelden voor een periode bij de OR. “Als we vanuit alle zorggroepen iemand aanleveren om deel te nemen aan de OR, dan hebben we niet alleen een mooie afspiegeling van de organisatie, maar ook een mooie disciplinemix aan tafel. Waarbij je van elkaar kunt leren en mee kunt praten over belangrijke beslissingen binnen de organisatie. Het werk van de OR is zo waardevol, niet alleen voor de organisatie, maar ook voor jezelf en je loopbaan. Je leert functie-overstijgend denken, vergaart kennis en denkt mee op beleidsniveau.”

“LID ZIJN VAN DE OR; DAAR HAAL JE MOOIE KANSSEN UIT VOOR JE LOOPBAAN”

De Ondernemingsraad is een belangrijk orgaan binnen een organisatie. Lia Sandbrink, zorgmanager in de wijk (Oss-Uden-Veghel), ervaarde dat uit eerste hand bij een vorige werkgever, waar ze vijf jaar OR-lid was. Lia: “De kennis die ik daar heb opgedaan heeft ervoor gezorgd dat ik ben gegroeid op zowel zakelijk als persoonlijk vlak.”

Lia was lid van de OR bij een grote landelijke organisatie. “Daar speelde ontzettend veel zaken op beleidsniveau, waardoor ik vanaf het begin te maken kreeg met verschillende beleidsstukken, organisatiestructuren en managementlijnen. Ik kijk dan ook terug op een leerzame tijd, waarin ik mijn eigen adviesvaardigheid heb ontwikkeld en kennis heb opgedaan door met diverse collega’s uit verschillende lagen te spreken.” Deze ervaringen neemt Lia mee in haar dagelijkse werkzaamheden als zorgmanager.

BELANG VAN DE MEDEWERKERS

Ondanks dat Lia geen lid is van de OR, kijkt ze nog wel met een

zogenoemde OR-bril naar bepaalde beleidstukken. “Ik vind het belangrijk om altijd de belangen van onze medewerkers voorop te zetten. Zonder onze medewerkers kunnen we de organisatie niet draaiende houden. De medewerkers zijn ons kapitaal. Als het goed gaat met je medewerkers, gaat het ook goed met je organisatie. Binnen de organisatie voeren we een open dialoog met elkaar. Het is belangrijk dat medewerkers de veiligheid voelen om zich uit te spreken. Voor mijn gevoel doen we dit goed met elkaar binnen de organisatie. Medezeggenschap mag daarbij niet ontbreken, dat is de sleutel tot een goede relatie met de medewerkers”

JEZELF ONTWIKKELEN

Door jezelf aan te sluiten bij de OR kun je niet alleen veel betekenen voor je collega’s en de organisatie. De OR kan je ook veel brengen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, vertelt Lia. “Je krijgt niet alleen de kans om advies te geven aan het bestuur. Ook op persoonlijk vlak kun je jezelf ontwikkelen binnen de OR. Je leert hoe je beleidsstukken moet lezen en bent een belangrijke gesprekspartner voor je collega’s. Je komt op voor de

belangen van de collega's en zorgt er gezamenlijk voor dat we een gezonde organisatie zijn met elkaar.”

VOLGENDE STAP IN JE LOOPBAAN

Lia probeert haar collega's enthousiast te maken om zich aan te melden voor de OR. “Gun jezelf deze volgende stap in je loopbaan. Het kan je zoveel brengen, dat had ik vooraf ook niet verwacht. Ik heb mezelf heel erg kunnen ontwikkelen en dat gun ik mijn collega's ook. Naast het werk dat je doet voor cliënten is het fijn om de organisatie als OR-lid nog meer te verbeteren. Wie wil dat nou niet!”



ADVIES- EN INSTEMMINGSAANVRAGEN, EN INITIATIEFVOORSTELLEN OR 2022

ADVIESAANVRAGEN

- Adviesaanvraag OR voortzetting samenwerking Zorgcampus
- Advies CR-FR-OR concept profiel voorzitter Raad van Toezicht in triade
- Advies wijziging reglement (college) GHD en reglement RvB
- Advies herbenoeming A. Verdaasdonk in triade
- Advies OR m.b.t. kandidaat-voorzitter Raad van Toezicht
- Advies benoeming Geneesheer-Directeur
- Advies n.a.v. adviesgesprek kandidaat directeur HRD
- Advies adviesgremia CR-FR-OR rekenen en tekenen LLHP
- Advies OR m.b.t. 'Locatiecoördinatie FacZo'
- Adviesaanvraag profiel werving lid Raad van Toezicht
- Adviesaanvraag besluitvorming HIC-A
- Adviesaanvraag 'Notitie ontwikkelopdracht kliniek regio noord'
- Adviesaanvraag Visiedocument duurzaam maatschappelijk verantwoord ondernemen

STEMMINGSAANVRAGEN

- Instemmingsaanvraag fiscfree 2022
- Instemmingsaanvraag 'Herstelverlofuren 2022'
- Instemmingsaanvraag contractverlenging bedrijfsartsen Immediator
- Instemming OR opname verlofuren 2022
- Instemming OR 'Contractverlening Immediator'
- Instemmingsaanvraag gedragscode ICT-middelen & Social Media
- Instemmingsaanvraag salarisregeling oproepkrachten en vakantie-medewerkers
- Instemmingsaanvraag instellingsregelingen duurzame crisisdienst
- Evaluatie en instemmingsaanvraag gewijzigde thuiswerkregeling

INITIATIEFVOORSTELLEN

- Initiatiefvoorstel OR m.b.t. onbelaste vergoeding reiskosten
- Initiatiefvoorstel OR m.b.t. vergoeding thuiswerken

VERDERE ONDERWERPEN WELKE DOOR DE OR ZIJN BESPROKEN

- Reactie OR op besluit opbouw poliklinisch aanbod psychiatrie en verslaving
- Reactie OR op besluit indexatie reiskostenvergoeding dienstreizen
- Communiqué naar de achterban (kORtnieuws)
- Opdrachtformulering compensatie feestdagen
- Vragen OR m.b.t. de adviesaanvraag locatiecoördinatie FacZo
- Reactie op adviesaanvraag FacZo "Locatiecoördinatie"
- PM-lijst overzicht afspraken RvB
- Brief aan RvB conclusie werkgroep compensatie feestdagen
- Overeenkomst quorum OR m.b.t. besluitvormende vergaderingen
- Gesprek kandidaat-voorzitter Geneesheer-Directeur

ADVIES- EN INSTEMMINGSAANVRAGEN, EN INITIATIEFVOORSTELLEN OR 2022

- Uitleg werkwijze en organisatiestructuur van FacZo
- Reactie OR m.b.t. overstap naar het nieuwe HR-systeem van AFAS
- Reactie OR op uitvoeringsafspraken medische staf ontlasting psychiaters met jonge kinderen
- Voortgang overleg VC A59 brief aan RvB
- Reactie CR-FR-OR rekenen en tekenen
- Reactie CR-FR-OR validatie AAG
- Stand van zaken LFB-uren
- Salarisverschillen mannen en vrouwen in de GGZ
- Pilot Ondersteuner Specifieke Doelgroepen (O.S.D.) bij terreinen
- Pilot regio Oss en structuurwijziging managementlaag
- Ontwikkeling 'Strategische Personeelsontwikkeling' (SPO)
- Brief aan RVB m.b.t. de invoering van 'Declaro'
- Reactie OR op kaderbrief 2023
- Overeenkomst aspirant OR-leden
- Reactie OR op rondvraag in de OV m.b.t. brief uitvoeringsafspraken medisch specialisten
- Brief aan adviesgremia opbouw poliklinisch aanbod ASS
- Reactie RvB m.b.t. toekenning zorgbonus
- Evaluatie studieregeling
- Uitwerking en communicatie voor GGZ Oost Brabant CAO GGZ 2022-2025
- Stand van zaken Curamplio / DNZ
- Stand van zaken beleid n.a.v. coronavirus
- Brief medewerkers horeca GGZ OB en RvA - Stand van zaken BuCa Horeca
- Mail medewerker m.b.t. herstelverlofuren
- Brief aan OR vervallen terugbetalingsregeling psychologenopleiding
- Vernet maandrapport en Vernetviewer
- Update voortgang project 3LoD
- Bespreking stand van zaken 'Project centraal roosteren'
- Vergoeding reiskosten teststraat
- Werken en leren binnen GGZ Oost Brabant
- Uitwerken leasefietsregeling
- Levensfasebeleid en prioriteitenzitting
- Servicewaarden gastvrij
- Medewerkers tevredenheid onderzoek (MTO)
- Bezuiniging beveiliging
- Mail leerlingen m.b.t. werkopdracht en zorgbonus
- Jaarverslag klachtencommissie voor medewerkers (KVM)
- Privacy en informatiebeveiliging 2022
- Overleg OR met bedrijfsartsen
- Startnotitie GRZ in 't Warant
- Startnotitie Opdracht vervangende nieuwbouw Verdijkstraat
- Brief aan OR talent- en ontwikkelgesprek
- Concernrapportage december 2021
- Jaarbrief vertrouwenspersoon 2021 GGZ Oost Brabant
- Besluit tijdelijk niet bezetten van bedden kliniek ouderen Oss
- Bezuiniging beveiliging en receptie regio Oss en regio Helmond/Peelland
- Terugkoppeling overleg met bedrijfsartsen en KVM
- Communicatie salarisadministratie (nieuwsbrief)
- Budget voor FiscFree en de verdeling daarvan 2022
- Evaluatie FACT/IHT
- Intentieverklaring samenwerkingsovereenkomst Dichterbij; procesafspraken
- Juridisch advies indexatie reiskosten
- Evaluatie 'Ouderen en crisisdienst'
- Evaluatie thuiswerkregeling
- Cijfers generatiepact t.b.v. OR
- Gedragscode ongewenste omgangsvormen
- Startnotitie gremia Duurzame gezonde bedrijfsvoering
- Herijking Sociaal Plan GGZ Oost Brabant
- Jaarlijks gesprek met de RvT
- Startnotitie Verkenning Krimpscenario Forensisch Psychiatrische Zorg binnen GGZ Oost Brabant
- Input MT bespreking participatie en medezeggenschap
- Notitie Voorgenomen Besluit DEC RvB

ADVIES- EN INSTEMMINGSAANVRAGEN, EN INITIATIEFVOORSTELLEN OR 2022

- Brief medewerkers aan OR m.b.t. weekendzorg
- Update project AFAS in OR
- Werkwijze en evaluatie KVM (klachtencommissie voor medewerkers) en vertrouwenspersoon en werkwijze en evaluatie BMW (bedrijfsmaatschappelijk werk)
- Brainstormsessie m.b.t. werven en faciliteren van (aspirant) OR-leden
- Evaluatie beleidsplan Wvggz
- Reglement tijdelijke subsidieregeling voor RVU
- Rekentool generatiepact
- Presentatie resultaten project Goals
- Script uitleg HIC adolescenten
- Verzuim- en herstelprotocol GGZ Oost Brabant
- Adviesgesprek met directeur HR&D
- Startnotitie haalbaarheidsstudie Health Campus Boxmeer
- Balansbudget FAQ
- Diagnose team HR
- Kaderbrief GGZ Oost Brabant 2023
- Begroting GGZ Oost Brabant 2023
- Evaluatie duurzame crisisdienst
- Bespreking aantal OR-leden en eventuele acties naar verkiezingen 2023
- Procesafspraken: projectgroep PMO / MTO

AANDACHTFUNCTIONARISSEN OVERLEGGEN IN TRIADE (CR, FR EN OR) IN DE REGIO MET DIRECTEUREN

Verder zijn op decentraal niveau met de verschillende directeuren van de regio's onderwerpen besproken in triade (Cliëntenraad, Familieraad en Ondernemingsraad) met de aandachtfunctionarissen.



Mietske van Hooff



Desiree van Bienen



Celine Albers



Karin van Dinther



Joyce Aarsel



Sandra van Oorschot



Hennie Bongers

SAMENSTELLING ONDERNEMINGSRAAD – WIE DOET WAT?

Vanaf 1 januari 2020 is de OR gestart met de nieuwe medezeggenschap binnen GGZ Oost Brabant. De OR werkt met aandachtfunctionarissen (AF) gekoppeld aan regio-directeuren. Alle leden zijn ook lid van één van de commissies die de OR heeft ingesteld: PR-/Verkiezingscommissie, Financiële commissie of de Commissie Arbo/Sociaal beleid

NAAM	FUNCTIE	OR-COMMISSIE	AANDACHTSGEBIED
Mietske van Hooff	Voorzitter	Dagelijks bestuur Arbo/sociaalbeleid	AF Kind en Jeugd Arbo/sociaalbeleid AF Huize Padua AF Helmond-Peelland VC Zorgcampus
Desiree van Brien	Vice-voorzitter	Dagelijks bestuur PR-/verkiezingscommissie Financiële commissie	AF Oss Uden Veghel / LvC VC A-59 VC FacZo
Celine Albers	OR-lid	Financiële commissie ARBO/sociaalbeleid	AF Kind & Jeugd AF Helmond-Peelland AF Ondersteunende Diensten VC Zorgcampus
Karin van Dinther	OR-lid	PR-/verkiezingscommissie ARBO/sociaalbeleid	AF Oss Uden Veghel / LvC VC FacZo
Joyce Aarsel		PR-/verkiezingscommissie	AF Oss Uden Veghel / LvC VC Zorgcampus
Sandra van Oorschot			AF Ondersteunende Diensten
Hennie Bongers	Ambtelijk secretaris OR Medewerker knooppunt PMZ	PR-/verkiezingscommissie Arbo/sociaal beleid	AF Huize Padua
Jolanda van Esterik	Secretaresse / notulist OR Medewerker knooppunt PMZ		

AF = Aandacht Functionarissenoverleg

VC = Voorbereidingscommissie

*Samenstelling per 1 Januari 2023

COLOFON

Dit jaarverslag is een uitgave van de OR van GGZ Oost Brabant

REDACTIE

PR Commissie OR

- Désirée van Brien en
- Hennie Bongers
- Karin van Dinther
- Joyce Aarsel

Communicatie

- Saraï van Well & Senne van de Kerkhof

FOTOGRAFIE

- Ton Rutten

EINDREDACTIE EN PRODUCTIE

Communicatie, GGZ Oost Brabant

VORMGEVING EN DIGITALE PUBLICATIE

Ton Rutten

CONTACT?

Heb je na het lezen van dit jaarverslag vragen, opmerkingen of suggesties? Laat het ons weten! Hieronder vind je onze contactgegevens.

Secretariaat OR

Postbus 3

5427 ZG Boekel

088 – 846 28 05

Postvak: 02.076

E-mailadres: ondernemingsraad@ggzoostbrabant.nl

Juni 2023